

CARTA DE DESPIDO DISCIPLINARIO POR ROBAR EN EL TRABAJO

A LA ATENCIÓN DE:

Nombre del trabajador: _____

DNI/NIE: _____

Departamento: _____

ASUNTO:

Notificación de despido disciplinario por robo en el puesto de trabajo.

EXPONE:

Que tras una investigación interna y recopilación de pruebas, se ha constatado que usted ha sustraído bienes de la empresa, cometiendo un acto grave que viola las normas internas y la confianza depositada en usted como trabajador.

Dicha conducta constituye una infracción muy grave conforme al Estatuto de los Trabajadores y a la normativa interna de la empresa.

FUNDAMENTOS DE DERECHO:

El despido disciplinario se fundamenta en el artículo 54 del Estatuto de los Trabajadores, que permite extinguir la relación laboral por incumplimientos graves y culpables del trabajador, tales como el robo en el centro de trabajo.

DECISIÓN:

Por todo lo expuesto, se le comunica la extinción de su contrato de trabajo con esta empresa con efectos inmediatos, por despido disciplinario motivado en los hechos descritos.

DERECHOS:

Le recordamos que puede impugnar este despido en el plazo legal establecido, y que tiene derecho a la liquidación de las cantidades que se le adeuden hasta la fecha de extinción.

Atentamente,

Firma del representante de la empresa

Nombre y cargo: _____

Fuente original del documento:

¿Te ha resultado útil esta plantilla?

Descubre más documentos actualizados en:

<https://experto-administrativo.com>

Visítanos

Plantilla de uso personal y gratuito. Prohibido su uso comercial.

Si se comparte o publica, debe mencionarse la fuente.

Esta plantilla tiene carácter orientativo y no constituye asesoramiento legal.
Se recomienda consultar a un abogado laboral especializado para cada caso.