

CARTA DE DESPIDO RECONOCIENDO IMPROCEDENCIA

D./Dña. _____

Con DNI/NIE número: _____

En calidad de trabajador/a de la empresa: _____

Con domicilio en: _____

EXPONE:

Que la empresa ha decidido extinguir la relación laboral que le une con el/la trabajador/a mencionado/a, reconociendo que dicha extinción es improcedente conforme a lo establecido en el artículo 56 del Estatuto de los Trabajadores.

Que, en consecuencia, se procede al despido del/la trabajador/a con efectos a partir de la fecha que se indicará más adelante, con el reconocimiento expreso de la improcedencia del mismo y sus consecuencias legales.

FUNDAMENTOS DE DERECHO:

I. Reconocimiento de la improcedencia del despido conforme a lo dispuesto en el artículo 56 del Estatuto de los Trabajadores.

II. Derecho del trabajador/a a optar por la readmisión o a recibir la indemnización correspondiente en caso de despido improcedente.

POR TODO ELLO, SE MANIFIESTA:

Que la empresa reconoce que el despido es improcedente y se compromete a abonar la indemnización legalmente establecida, así como a cumplir con las obligaciones derivadas de la extinción contractual.

FECHA DE EFECTOS DEL DESPIDO:

Fecha: _____

FIRMAS:

Por la empresa:

Firma y sello

Por el/la trabajador/a:

Firma

Fuente original del documento:

<https://experto-administrativo.com/carta-despido-reconociendo-improcedencia/>

¿Te ha resultado útil esta plantilla?

Descubre más documentos actualizados en:

<https://experto-administrativo.com>

Visítanos

Plantilla de uso personal y gratuito. Prohibido su uso comercial.

Si se comparte o publica, debe mencionarse la fuente.

Esta plantilla tiene carácter orientativo y no constituye asesoramiento legal.
Se recomienda consultar a un abogado laboral especializado para cada caso.