

# ESCRITO DE DEVOLUCIÓN DE ARRAS PENITENCIALES

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

## PARTE REQUERENTE:

D./Dña. \_\_\_\_\_  
DNI/NIE: \_\_\_\_\_ Domicilio: \_\_\_\_\_  
Localidad: \_\_\_\_\_ Teléfono: \_\_\_\_\_

## PARTE REQUERIDA:

D./Dña. \_\_\_\_\_  
DNI/NIE / CIF: \_\_\_\_\_ Domicilio: \_\_\_\_\_

## HECHOS

Primero.- Que las partes firmaron un contrato de arras penitenciales para la compraventa de un inmueble, según acuerdo entre ambas partes.

Segundo.- Que por motivos sobrevenidos, la parte compradora no puede formalizar la compraventa, y conforme a lo pactado en el contrato, procede a la devolución de las arras penitenciales.

Tercero.- Que el importe entregado en concepto de arras asciende a la cantidad que se reflejará en el documento que se adjuntará como prueba.

## FUNDAMENTOS DE DERECHO

I.- Conforme al artículo 1454 y siguientes del Código Civil, las arras penitenciales facultan a ambas partes para desistir del contrato, con la obligación de devolver las cantidades entregadas.

II.- La devolución de las arras penitenciales debe realizarse conforme a lo pactado en el contrato y a la legislación aplicable en materia de compraventa.

## PETICIÓN

Por todo lo expuesto, se solicita la devolución íntegra de las arras penitenciales entregadas, en los términos y condiciones pactadas en el contrato suscrito por ambas partes.

## DOCUMENTACIÓN ADJUNTA:

1. Copia del contrato de arras penitenciales.
2. Justificante del pago de las arras.
3. Documento acreditativo de identidad de las partes.
4. Cualquier otra documentación relevante.

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_.

**FIRMAS**

\_\_\_\_\_  
Firma y nombre de la parte requerente:

\_\_\_\_\_  
Firma y nombre de la parte requerida:

Fuente original del documento:

<https://experto-administrativo.com/devolucion-arras-penitenciales/>

¿Te ha resultado útil esta plantilla?

Descubre más documentos actualizados en:

<https://experto-administrativo.com>

Visítanos

Plantilla de uso personal y gratuito. Prohibido su uso comercial.

Si se comparte o publica, debe mencionarse la fuente.

Esta plantilla tiene carácter orientativo y no constituye asesoramiento legal.  
Se recomienda consultar a un abogado laboral especializado para cada caso.