

ESCRITO DE ALEGACIONES

AL JUZGADO DE PRIMERA INSTANCIA QUE POR TURNO CORRESPONDA

D./Dña. _____

Con DNI/NIE número _____

Domiciliado/a en _____

Teléfono _____

En calidad de parte _____

EXPONE:

Que, en relación con el procedimiento seguido ante este Juzgado, vengo a formular las siguientes alegaciones en base a los hechos y fundamentos de derecho que a continuación se exponen.

HECHOS

Primero.- Descripción del primer hecho relevante relacionado con el asunto.

Segundo.- Descripción del segundo hecho relevante, detallando circunstancias y pruebas.

Tercero.- Descripción del tercer hecho, complementando y argumentando la posición de la parte.

Cuarto.- Otros hechos que se consideren importantes para la defensa y argumentación.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- Fundamentación jurídica del primer argumento que sustenta las alegaciones.

Segundo.- Referencias legales y jurisprudenciales que apoyan la postura adoptada.

Tercero.- Interpretación de normas y aplicación al caso concreto.

Cuarto.- Otros fundamentos que refuercen la argumentación desde el punto de vista legal.

SUPlico AL JUZGADO

Que teniendo por presentado este escrito, se sirva admitirlo, y en su virtud, se dicte resolución estimando las alegaciones formuladas, con las consecuencias legales y costas que procedan.

DOCUMENTOS QUE SE ACOMPAÑAN:

1. Copia del DNI/NIE de la parte compareciente.
2. Documentación acreditativa de los hechos alegados.

3. Pruebas documentales aportadas para su valoración.

4. Otros documentos relacionados con el procedimiento.

En _____, a _____ de _____ de 20____.

FIRMADO:

Firma:

Fuente original del documento:

<https://experto-administrativo.com/escrito-de-alegaciones/>

¿Te ha resultado útil esta plantilla?

Descubre más documentos actualizados en:

<https://experto-administrativo.com>

Visítanos

Plantilla de uso personal y gratuito. Prohibido su uso comercial.

Si se comparte o publica, debe mencionarse la fuente.

Esta plantilla tiene carácter orientativo y no constituye asesoramiento legal.
Se recomienda consultar a un abogado laboral especializado para cada caso.